



UN MERCAT EN TRANSFORMACIÓ:

EVOLUCIÓ DE LES OCUPACIONS I COMPETÈNCIES AL MERCAT LABORAL CATALÀ (2018-2024)

BARÒMETRE
DE COMPETÈNCIES I
OCUPACIONS DE
CATALUNYA

Per UOC i Pimec



pimec

INFORME ELABORAT PER:

Adrià López,

analista de dades a la Unitat de Prospecció i
Anàlisi Laboral de la UOC

Carme Pagés,

professora i investigadora i directora de la
Unitat de Prospecció i Anàlisi Laboral de la UOC

Paula Pedro,

sociòloga i politòloga i ajudant de recerca a la
Unitat de Prospecció i Anàlisi Laboral de la UOC

AMB LA COL·LABORACIÓ DE:

Sílvia Miró,

directora de l'Àrea de Treball de Pimec

Hèctor Pérez,

director de Serveis de Formació i Ocupació de Pimec

AGRAÏMENTS:

Agraïm la col·laboració de l'equip tècnic de Pimec. També agraïm als membres de la Unitat de Prospecció i Anàlisi Laboral de la UOC, i especialment a Gonzalo Cubillos, Carles Bruguera i Natalí Basilico, les seves aportacions a aquest estudi.

1. INTRODUCCIÓ

La transformació digital, la transició ecològica i altres factors com ara la globalització o l'envelliment poblacional donen peu a un mercat de treball complex i canviant que requereix una anàlisi rigorosa i contínua per proporcionar dades actualitzades i útils als diferents actors involucrats. Aquests canvis generen noves ocupacions, nous perfils competencials i transformen els ja existents. Amb l'avenç de tecnologies avançades com la Intel·ligència Artificial (IA) o la robòtica, han proliferat competències associades com l'aprenentatge automàtic (*machine learning*), la mineria de dades (*data mining*) o el processament del llenguatge natural. A Catalunya, d'acord amb Christmann et al (2023), les competències associades a aquestes tecnologies es demanaven en l'1,46% de les vacants. Aquestes tecnologies generen necessitats noves de talent que si no es poden satisfer, per manca dels perfils adequats, dificulten el progrés econòmic i l'ocupació. Per aquest motiu, conèixer les demandes del mercat de treball pot afavorir l'alineació de les necessitats empresarials amb l'oferta formativa, alhora que millora l'ocupabilitat de les persones treballadores i la competitivitat de les empreses.

En anteriors informes del Baròmetre de competències i ocupacions de Catalunya, havíem detectat que en els darrers anys s'ha produït un augment de la demanda de competències digitals i verdes com a conseqüència de la *twin transition* (digital i verda). Aquestes tendències han impactat en el mercat de treball català, tot reconfigurant l'estructura productiva i de serveis. Aquesta transformació ha creat una demanda creixent de perfils tecnològics i verds i genera un elevat volum d'activitat a Catalunya. Per exemple, a Catalunya el sector digital equival al 12,9% del PIB de la regió (Catalonia Trade & Investment, 2024). La proliferació d'aquestes tecnologies ha repercutit igualment en la demanda de competències toves, com a competències específicament humanes, que són difícilment substituïbles per la tecnologia. Tanmateix, la *twin transition* suposa un repte per a les persones treballadores. Per una banda, com s'esmenta, hi ha tasques que poden ser substituïdes per l'automatització o la IA; i, per l'altra, la substitució creixent d'energies no renovables per renovables pot impactar en l'ocupació de les persones treballadores en sectors "no renovables". En un altre sentit, serà necessari que les persones treballadores es formin en noves competències digitals, verdes i toves per a adaptar-se a les demandes tant del mercat de treball com de les institucions. A més de la transició digital i verda, la transició social i demogràfica està reconfigurant la piràmide poblacional i també impactarà en la composició del mercat de treball. Aquesta tendència afavorirà la demanda progressiva de professionals del sector de la salut i l'atenció a les persones, tant per manca de relleu generacional com per necessitats de cures i salut de la població de més edat. Així mateix, aquest canvi demogràfic fa necessari que s'impulsin polítiques actives d'ocupació i de formació contínua posant el focus en les persones treballadores, especialment les de més edat, amb l'objectiu de facilitar la seva actualització i adaptació a les demandes canviants del mercat de treball.

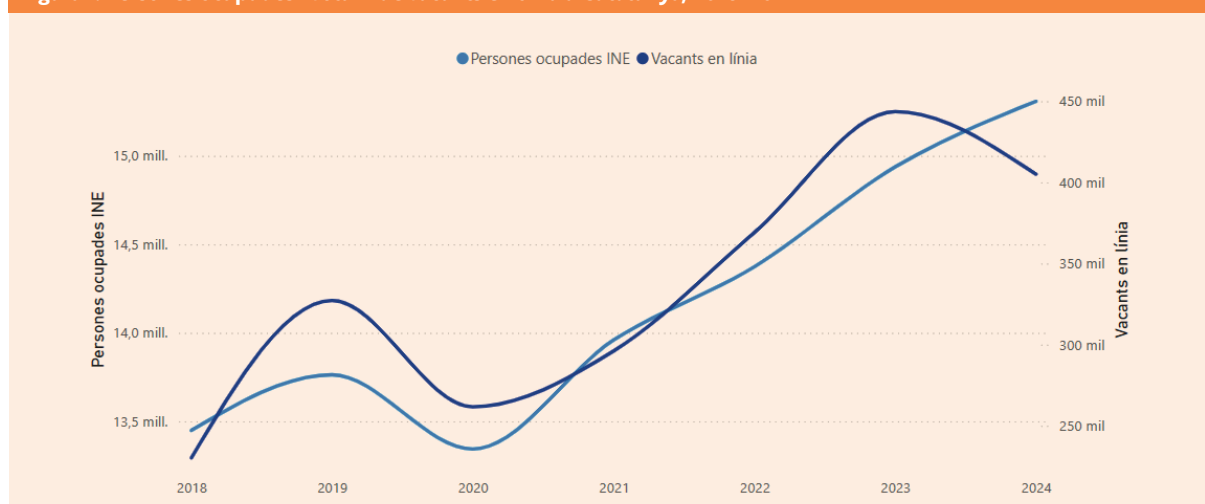


Aquest estudi té per objectiu actualitzar la informació prèvia, aportant dades més recents de les vacants del mercat de treball català, focalitzant-nos en la demanda d'ocupacions i competències per part de les empreses en el mercat de vacants en línia. L'objectiu és proporcionar informació més actualitzada que ens ajudi a ratificar les tendències actuals del mercat de treball català. Així doncs, aquest informe proporciona informació sobre les ocupacions més demandades, el seu creixement o decreixement i l'aparició d'ocupacions emergents. També s'ofereix informació sobre les tendències en la demanda de competències toves, digitals i verdes. Les dades de les vacants en línia són una eina útil per capturar la demanda d'ocupacions i competències; no obstant això, sovint les pimes queden infrarepresentades en les vacants en línia, per la qual cosa és convenient complementar les dades de les vacants en línia amb altres eines com ara enquestes o entrevistes. Al Zoom Pimec es va fer una anàlisi de la demanda de talent de les pimes catalanes mitjançant una enquesta representativa d'aquestes. Pots consultar [l'informe de resultats](#) per a complementar les dades que es plasmen en el present informe.

2. OCUPACIONS DEMANDADES PER LES EMPRESES EN VACANTS PUBLICADES EN LÍNIA

El mercat de treball català, que queda reflectit en les vacants publicades en línia, ha experimentat canvis notoris en els darrers anys com a conseqüència de diversos factors com ara la COVID, l'expansió de la Intel·ligència Artificial o el creixement de la demanda de processos sostenibles en les empreses. Aquests fenòmens es reflecteixen en la demanda de vacants al llarg del període analitzat, comprès entre 2018 i 2024. El 2020, l'economia mundial va experimentar un sotrac econòmic sever com a conseqüència de la pandèmia de la COVID, que es va traduir en una reducció significativa de les vacants laborals en línia i de la creació d'ocupació. No obstant això, l'economia catalana es va anar recuperant progressivament i la demanda laboral i l'ocupació van incrementar-se fins al 2023, any en què la demanda de vacants superava la del 2019, previ a la pandèmia. Tanmateix, el 2024 s'observa una lleugera caiguda de la demanda de vacants en paral·lel a una lleugera desacceleració del creixement de l'ocupació (Figura 1).

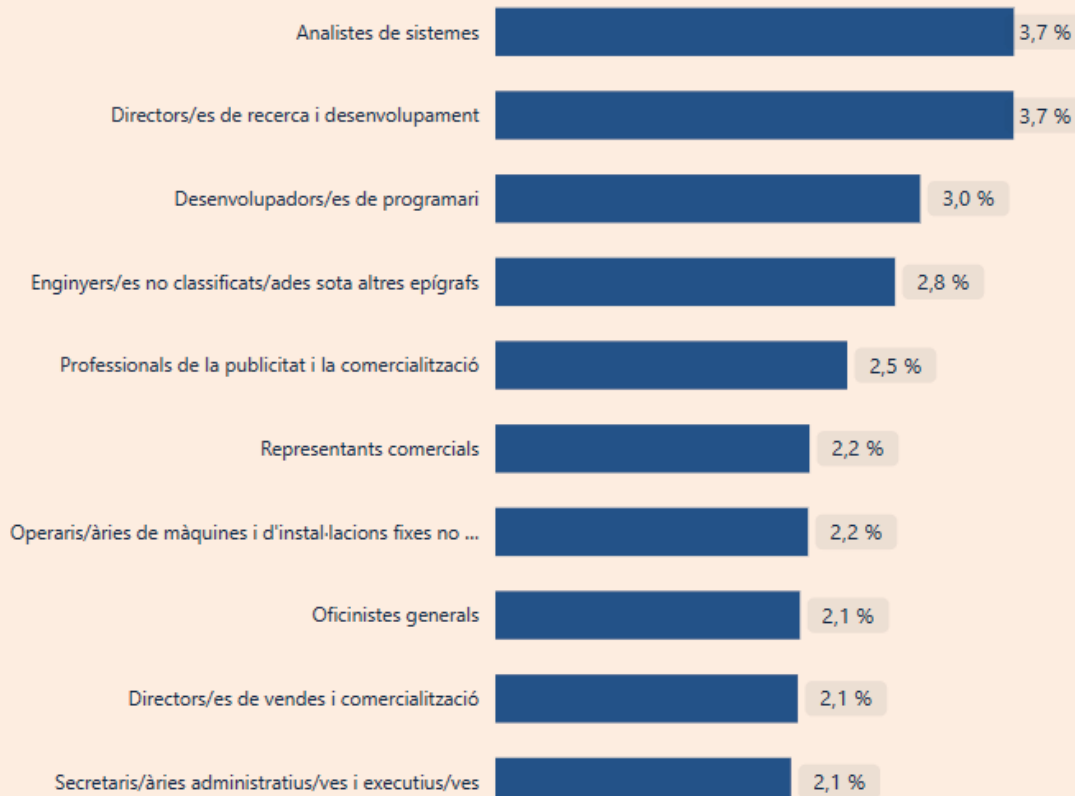
Figura 1: Persones ocupades i volum de vacants en línia a Catalunya, 2018-2024



Font: Elaboració pròpia a partir de dades d'ocupació de l'INE i de vacants en línia subministrades per l'empresa Lightcast, per Catalunya en el període 2018-2024.

Però quines ocupacions són les més demandades per les empreses catalanes? El 2024, s'observa que algunes de les ocupacions amb major volum de demanda són perfils tecnològics com ara els d'anàlisi de sistemes o desenvolupament de programari, la qual cosa confirma la notorietat que aquests perfils tenen en el sistema productiu català. Altres perfils tècnics com els/les directors/es de recerca i desenvolupament o els/les enginyers/es també presenten una alta demanda al mercat de treball català el 2024. Igualment, ocupacions amb un volum alt de demanda el 2024 són els perfils administratius i de vendes com els/les secretaris/àries administratius/ves i executius/ves o comercials, amb un pes significatiu en diferents sectors. També cal destacar els/les operaris/es de màquines i instal·lacions fixes no classificats sota altres epígrafs. Aquest grup és força divers i sovint inclou ocupacions relacionades amb processos altament especialitzats, en entorns industrials avançats o tecnològics, com, per exemple, els/les operadors/es de màquines que fabriquen xips de silici. En el següent gràfic (Figura 2), es presenten les 10 ocupacions amb un major volum de demanda a les vacants en línia el 2024, mesurat com a percentatge del total de vacants:

Figura 2: Les 10 ocupacions amb més vacants laborals (2024)



Font: Elaboració pròpia a partir de dades de vacants en línia de Catalunya subministrades per l'empresa Lightcast per al període 2018-2024. Totes les xifres estan expressades com a percentatge del total de vacants en l'any 2024.

Aquesta figura confirma la tendència observada en anàlisis anteriors. La següent taula (Taula 1) mostra les ocupacions més demandades en el conjunt del període en anàlisi (2018-2024), també com a % del total de vacants en el període, on es pot observar que en general coincideixen amb les del 2024:

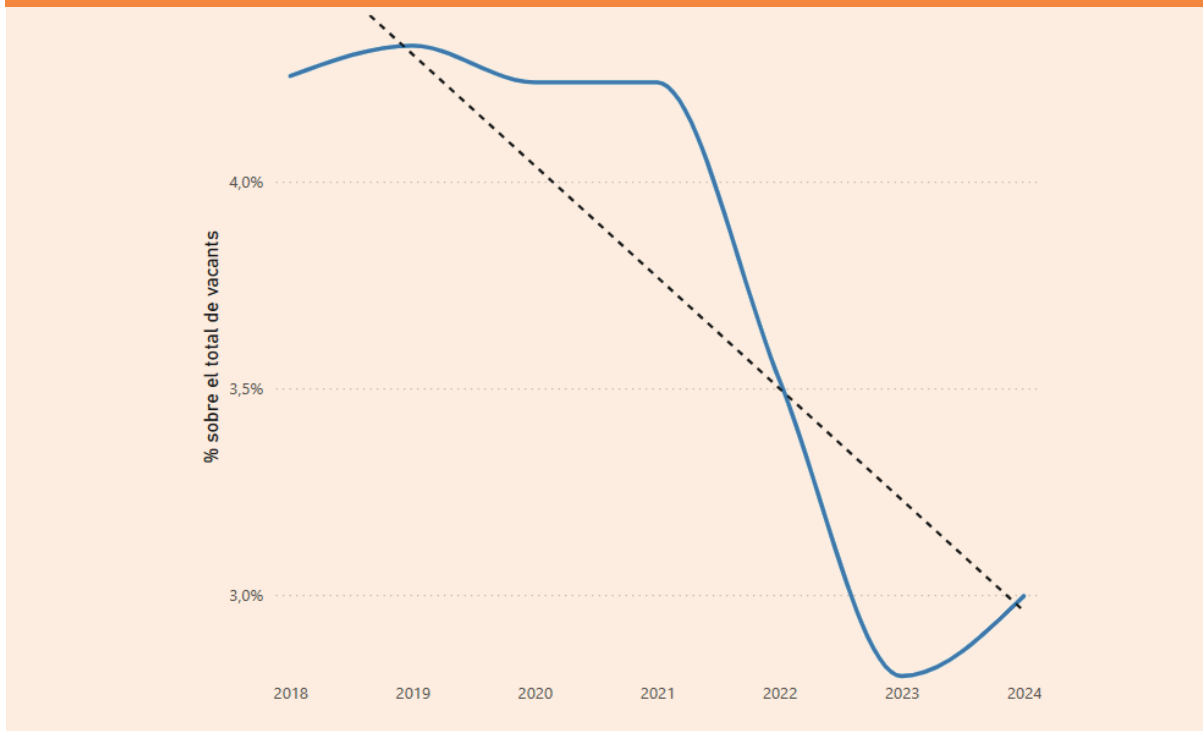
Taula 1: Volum de vacants per ocupació (2018-2024)

Ocupació	% (2018-2024)
Desenvolupadors/es de programari	3,97%
Agents de serveis comercials no classificats sota altres epígrafs	3,48%
Analistes de sistemes	3,03%
Secretaris/àries administratius/ves i executius/ves	2,78%
Operaris/àries de màquines i d'instal·lacions fixes no classificats/des sota altres epígrafs	2,75%
Representants comercials	2,67%
Directors/es de recerca i desenvolupament	2,56%
Enginyers/es no classificats/ades sota altres epígrafs	2,22%
Oficinistes generals	2,18%
Professionals de la publicitat i la comercialització	2,16%

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de vacants en línia de Catalunya subministrades per l'empresa Lightcast per al període 2018-2024.

Tanmateix, una demanda alta no sempre suposa una demanda creixent. En alguns casos, tot i l'alt nombre de vacants, s'observa una demanda decreixent que podria indicar un canvi en les dinàmiques del mercat de treball. És especialment significatiu el cas dels perfils de desenvolupament de programari que, tot i ser l'ocupació més demandada en el període analitzat, ha experimentat una desacceleració en el seu creixement, especialment acusada a partir del 2021 (Figura 3). Encara que el 2024 es percebi una lleugera recuperació, la tendència és a la baixa:

Figura 3: Demanda de desenvolupadors/res de programari. Percentatge de vacants d'aquesta ocupació sobre el total.



Font: Elaboració pròpia a partir de dades de vacants en línia de Catalunya subministrades per l'empresa Lightcast per al període 2018-2024.

La reducció de la demanda d'aquests perfils s'ha identificat prèviament per mitjà d'altres estudis des de l'any 2020, sobretot en nivells inicials. Algunes de les causes que aquests estudis apunten per a la caiguda de la demanda d'aquests perfils són la incertesa econòmica, la reducció de la inversió de capital de risc i l'adopció d'eines de desenvolupament de programari impulsades per la IA (Zhu & Conte, 2025; National Foundation for Educational Research, 2025; Nezaj, 2024).

A més dels/les desenvolupadors/es de programari, altres ocupacions de demanda alta com ara comercials, secretaris/àries administratius o operaris/àries de màquines també han experimentat un decreixement de la demanda (veure Taula 2). No obstant això, continuen sent perfils molt demandats.

Taula 2: Ocupacions amb alta demanda en decreixement

Ocupació	% (2018-2024)	Tendència
Desenvolupadors/es de programari	3,97%	
Agents de serveis comercials no classificats sota altres epígrafs	3,48%	
Secretaris/àries administratius/ves i executius/ves	2,78%	
Operaris/àries de màquines i d'instal·lacions fixes no classificats/des sota altres epígrafs	2,75%	
Representants comercials	2,67%	
Assistents de venda de botigues i magatzems	2,09%	
Venedors/es per telèfon	2,06%	
Cambrers/es de taules	1,28%	
Mecànics/ques i reparadors/es de vehicles de motor	1,16%	
Conductors/es d'automòbils, taxis i camionetes	1,14%	
Mecànics/ques i ajustadors/es electricistes	1,02%	

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de vacants en línia de Catalunya subministrades per l'empresa Lightcast per al període 2018-2024. Es consideren ocupacions amb alta demanda aquelles que suposen més de l'1% del total de vacants.

D'altra banda, algunes ocupacions no només són altament demandades sinó que també mostren una tendència creixent, cosa que suggereix la seva rellevància present i futura en el sistema productiu català. Entre aquestes ocupacions podem destacar els perfils d'analistes de sistemes, direcció de recerca i desenvolupament i enginyeries (Taula 3).

Taula 3: Ocupacions amb alta demanda en creixement

Ocupació	% (2018-2024)	Tendència
Analistes de sistemes	3,03%	
Directors/es de recerca i desenvolupament	2,56%	
Enginyers/es no classificats/ades sota altres epígrafs	2,22%	
Oficinistes generals	2,18%	
Professionals de la publicitat i la comercialització	2,16%	
Comptables	2,08%	
Directors/es de vendes i comercialització	1,55%	
Enginyers/es industrials i de producció	1,26%	
Peons/es de càrrega	1,17%	
Directors/es de serveis de tecnologia de la informació i les comunicacions	1,05%	
Gerents de comerços majoristes i minoristes	1,04%	
Altres personal de neteja	1,01%	

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de vacants en línia de Catalunya subministrades per l'empresa Lightcast per al període 2018-2024.

A més a més de les ocupacions creixents amb demanda alta, també és rellevant estudiar aquelles ocupacions o perfils amb una baixa demanda actual però en creixement. Entre altres, podem destacar els perfils de serveis d'informació, els/les ajudants/es de cuina o els/les netejadors/es i assistents/es d'oficines, hotels i altres establiments (Taula 4). Si bé en el període analitzat, aquestes ocupacions representen un volum reduït respecte del total de vacants, han experimentat un increment progressiu en els darrers anys. Moltes d'aquestes ocupacions tenen dificultat de cobertura i són poc susceptibles d'automatització, la qual cosa podria explicar la seva demanda creixent.





Taula 4: Ocupacions amb una baixa demanda actual, però en creixement

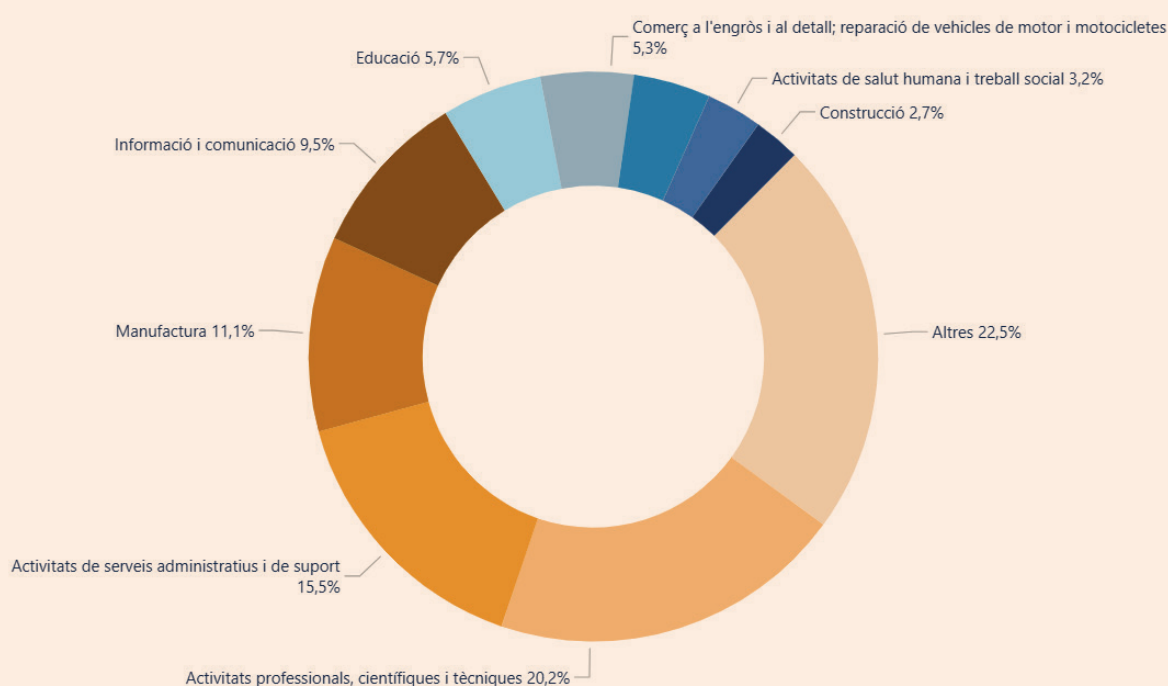
	% (2018- 2024)	Tendència
Empleats/ades de finestretes d'informació	0,92%	
Ajudants/es de cuina	0,88%	
Netejadors/es i assistents/es d'oficines, hotels i altres establiments	0,82%	
Analistes de gestió i organització	0,73%	
Agents de compres	0,71%	
Directors/es d'administració i serveis no classificats sota altres epígrafs	0,71%	
Dissenyadors/res gràfics/ques i multimèdia	0,64%	
Empleats/ades de centres de trucades	0,48%	
Professionals d'infermeria	0,47%	
Especialistes en bases de dades i en xarxes de computadors no classificats sota altres epígrafs	0,47%	
Recepcionistes d'hotels	0,47%	
Conserges	0,43%	
Professionals de vendes tècniques i mèdiques (exclosa la TIC)	0,40%	
Enginyers/es electrònics/ques	0,38%	
Directors/es d'indústries manufactureres	0,38%	
Mestres preescolars	0,37%	
Supervisors/es de la construcció	0,37%	
Treballadors/es i assistents socials de nivell mitjà	0,37%	
Directors/es d'empreses de proveïment, distribució i afins	0,36%	
Acompanyants i ajudants/es de cambra	0,34%	
Professionals de relacions públiques	0,34%	
Tècnics/ques en enginyeria mecànica	0,34%	
Cuidadors/es de nens	0,33%	
Metges/ses especialistes	0,31%	

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de vacants en línia de Catalunya subministrades per l'empresa Lightcast per al període 2018-2024.

2.1. Distribució sectorial i territorial de les vacants

L'anàlisi de les vacants ens proporciona també informació sobre els sectors amb elevada demanda de professionals. En aquest sentit, destaquen els sectors de les activitats professionals, científiques i tècniques, activitats de serveis administratius i de suport i la manufactura (Figura 4).

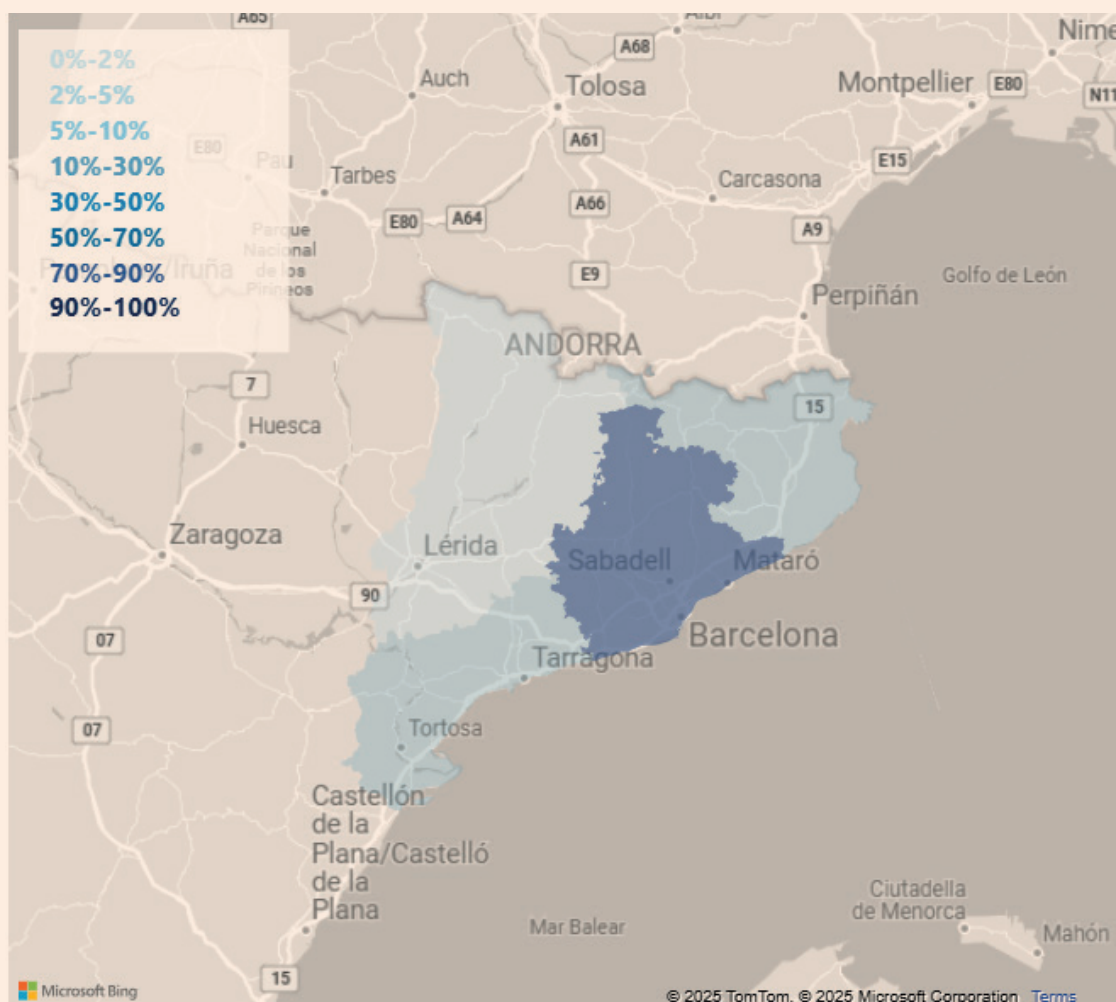
Figura 4: Distribució de vacants per sector d'activitat (2024)



Font: Elaboració pròpia a partir de dades de vacants en línia de Catalunya subministrades per l'empresa Lightcast per al període 2018-2024. Totes les xifres estan calculades com a percentatge de les vacants que demanen almenys una competència.

A nivell territorial, la majoria de vacants es troben a la província de Barcelona (Figura 5). El 2024, el 78,6% de les vacants pertanyen a aquesta província. En menor mesura, Girona representa el 9,2% del total de vacants, Tarragona el 7,6% i Lleida el 4,9%. Tanmateix, cal destacar que entre 2023 i 2024 es va produir un lleuger descens en el percentatge de vacants situades a Barcelona, mentre que a la resta de províncies va augmentar.

Figura 5: Distribució de les vacants per província (2024)



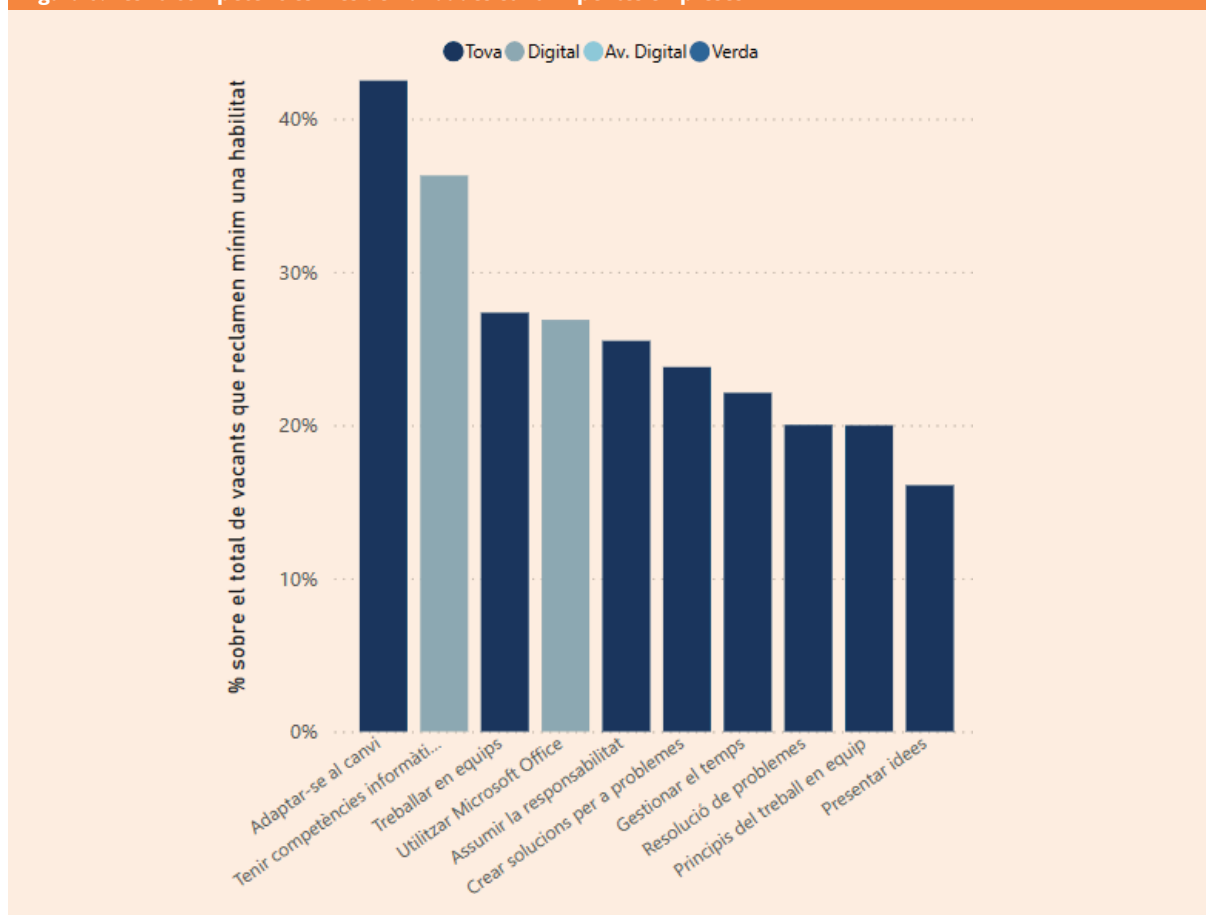
Font: Elaboració pròpia a partir de dades de vacants en línia de Catalunya subministrades per l'empresa Lightcast per al període 2018-2024. Totes les xifres estan calculades com a percentatge de les vacants que demanen almenys una competència.

3. DEMANDA DE COMPETÈNCIES DIGITALS, VERDES I TOVES

A més de les ocupacions, l'anàlisi de la demanda de competències és fonamental per a comprendre les necessitats de talent de les empreses a Catalunya, al mateix temps que contribueix a analitzar la transformació de les ocupacions a nivell de requeriments competencials.

En el següent gràfic (Figura 6), podem veure que les competències amb major demanda el 2024 són, en general, competències toves com l'adaptació al canvi o treballar en equips. Aquest fet ratifica la tendència observada en anteriors informes del Baròmetre i reflecteix la importància per a les empreses d'aquests tipus de competència en contextos canviants. A més, competències digitals com tenir coneixements informàtics o utilitzar Microsoft Office també són de les més demandades:

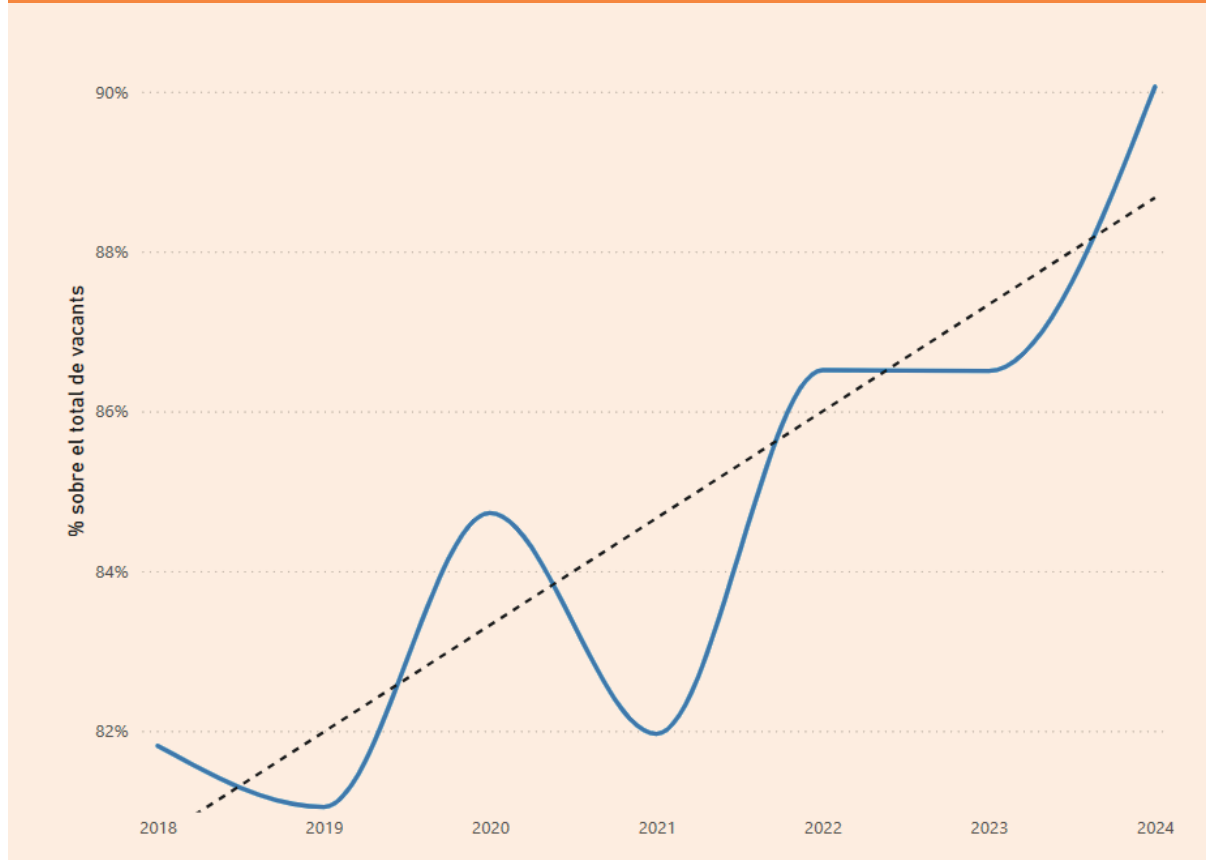
Figura 6: Les 10 competències més demandades el 2024 per les empreses



Font: Elaboració pròpia a partir de dades de vacants en línia de Catalunya subministrades per l'empresa Lightcast per al període 2018-2024.

En perspectiva històrica, s'observa un increment general de les vacants que demanen almenys una competència (Figura 7). Aquest fet suggereix un augment de la contractació per competències al mercat de treball català. Aquest model considera que aquesta contractació és més eficient a l'hora de trobar el talent que les empreses necessiten (The Burning Glass Institute, 2022). L'augment de la demanda de competències al mercat de treball català ens indica que les empreses catalanes es van alineant amb aquest model.

Figura 7: Evolució del percentatge de vacants que demanen almenys una competència (2018-2024)



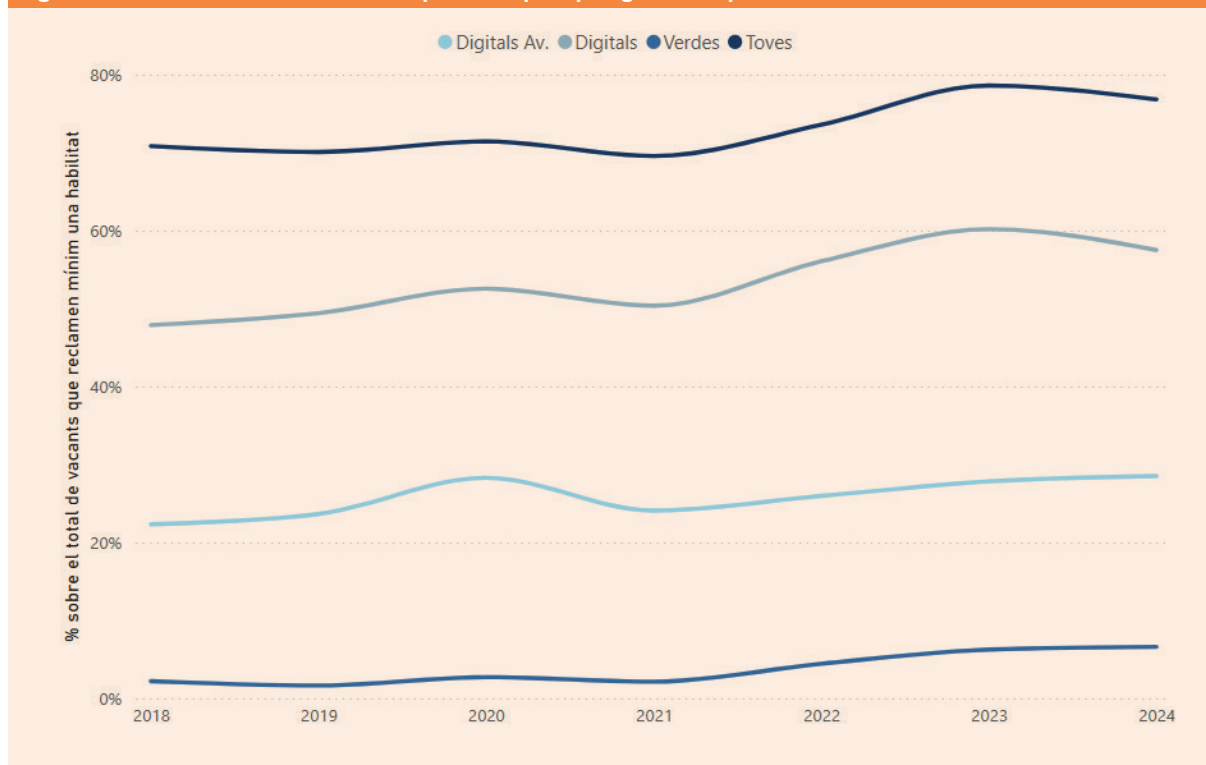
Font: Elaboració pròpia a partir de dades de vacants en línia de Catalunya subministrades per l'empresa Lightcast per al període 2018-2024

Nota: El gràfic mostra l'evolució de vacants que demanen almenys una competència.

Si desagreguem el gràfic per tipus de competència, observem que tant les competències toves com les digitals, verdes i digitals avançades han experimentat un creixement important des del 2018. Com es pot observar al següent gràfic (Figura 8), les competències toves i digitals tenen un alt nivell de demanda, mentre que les competències digitals avançades i verdes encara tenen un nivell més baix. Pots consultar l'evolució d'aquest gràfic per a cada ocupació a la [nostra pàgina web](#). No obstant això, el 2024 es percep una lleugera davallada de la demanda de competències toves i digitals, mentre que les digitals avançades i les verdes continuen creixent. Aquesta evolució podria indicar un canvi recent en les dinàmiques de contractació, en què les empreses prioritzen un nivell més alt de competències digitals avançades per fer front a la implementació de noves tecnologies cada vegada més exigents, així com un major domini i coneixement dels processos i competències vinculades a la sostenibilitat i la transició verda.

Tanmateix, aquest canvi sembla recent i possiblement conjuntural. Per tant, no es pot considerar encara una tendència estructural en el mercat laboral. En qualsevol cas, és important subratllar que, malgrat el lleuger descens, les competències toves i les digitals bàsiques continuen sent importants i valorades per les empreses. A més, la tendència general de demanda segueix sent creixent.

Figura 8: Evolució de la demanda de competències per tipologia de competències (2018-2024)



Font: Elaboració pròpia a partir de dades de vacants en línia de Catalunya subministrades per l'empresa Lightcast per al període 2018-2024.

3.1. La demanda de competències digitals

Més de la meitat de les vacants analitzades demanen almenys una competència digital (57,5%), fet que suposa un increment del 20% respecte del 2018 (47,87%). Al [Baròmetre II de Transformació Digital](#) havíem detectat una demanda lleugerament superior al període 07/2022-06/2023 (60,4% de les vacants en línia); tanmateix, la demanda continua sent elevada i amb una dinàmica positiva (Figura 8), el que posa de manifest l'impacte de la transformació digital en el mercat de treball català.

Entre aquesta tipologia de competències, destaquen principalment tenir coneixements informàtics i utilitzar Microsoft Office, que se sol·liciten respectivament en el 44,85% i el 34,59% de les vacants que demanen competències, les quals van ser també les més destacades a l'anàlisi anterior. Això reflecteix la importància que aquestes competències tenen per als ocupadors a Catalunya i la necessitat de desenvolupar-les entre les persones treballadores per millorar-ne l'ocupabilitat. En la següent taula (Taula 5), es mostren les 10 competències digitals més demandades a Catalunya.



Taula 5: Competències digitals més demandades

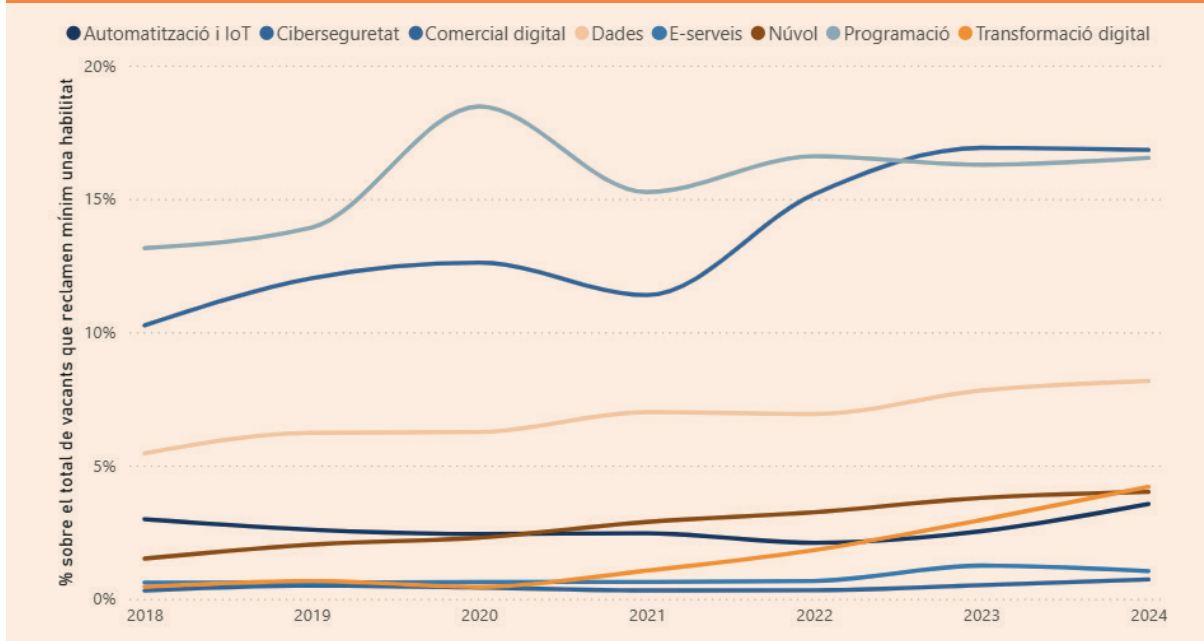
COMPETÈNCIES	% VACANTS 2024
Tenir competències informàtiques	44,85%
Utilitzar Microsoft Office	34,59%
Programes d'ofimàtica	16,18%
Utilitzar programari de fulls de càlcul	15,38%
Programació informàtica	11,88%
Sistemes TIC empresarials	11,21%
Base de dades	9,29%
Processament analític en línia	7,11%
Realitzar una anàlisi de dades	6,76%
Analitzar especificacions de programari	6,37%

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de vacants en línia de Catalunya subministrades per l'empresa Lightcast per al període 2018-2024.

3.2. La demanda de competències digitals avançades

Les competències digitals avançades, definides com aquelles associades a la quarta revolució industrial (Duran i Pagès, 2024), van ser demandades en el 28,5% de les vacants que demanaven competències el 2024. Això suposa un creixement progressiu de la demanda en comparació amb les dades del [Baròmetre II](#) corresponents al període de juny de 2022 a juliol del 2023, quan la demanda es va situar al 27,3% de les vacants. Aquest increment confirma la tendència a l'alça d'aquestes competències. Les tipologies de competències digitals avançades amb major demanda són les comercials digitals, com ara tècniques de comercialització a les xarxes socials o elaborar estratègies de màrqueting digital i la programació (ABAP, AJAX, C++, etc.). Aquestes dues tipologies han sigut les més demandades en tot el període analitzat, i en concret la competència en programació va dominar la major part del període fins a 2023, moment en el qual les habilitats comercials digitals van passar a ser les més demandades després d'un acusat creixement des del 2021 (Figura 9). Les tècniques d'anàlisi de dades avançades constitueixen la tercera tipologia amb més demanda, la qual ha experimentat un creixement progressiu que es correspon amb el canvi cap a una economia *data-driven* on les dades prenen cada vegada més importància donada la millora de la productivitat i l'impuls de la innovació i el desenvolupament que indiquen les dades (OECD, 2022). Altres categories de competències digitals avançades que també han experimentat un creixement progressiu són la computació al núvol i els fonaments de transformació digital. Cal destacar la categoria d'automatització i Internet de les Coses (IoT), que, tot i experimentar un descens entre 2018 i 2022, des d'aquest any ha registrat un augment en la demanda que supera la demanda inicial del període. Els serveis electrònics i la ciberseguretat mostren també un increment, però encara presenten una baixa demanda, fet que podria indicar que són categories de competències emergents.

Figura 9: Evolució mensual del percentatge de vacants que demanden almenys una competència digital avançada per categoria de competència (2018-2024)



Font: Elaboració pròpia a partir de dades de vacants en línia de Catalunya subministrades per l'empresa Lightcast per al període 2018-2024. Totes les xifres estan calculades com a percentatge de les vacants que demanen almenys una competència.

Si entrem en el detall, a continuació es mostra un llistat de les 10 competències digitals avançades amb major demanda al mercat de treball català l'any 2024 (Taula 6), en què destaquen principalment la programació informàtica (11,88% de les vacants amb competències) i els sistemes TIC empresarials (11,21%):

Taula 6: Competències digitals avançades més demandades al mercat (2024)

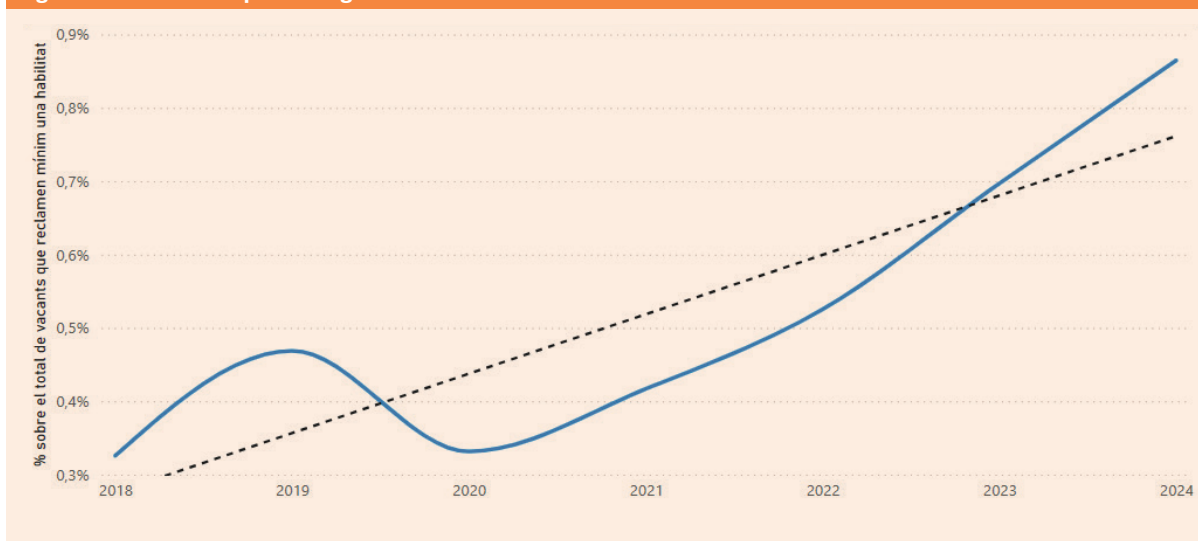
COMPETÈNCIES	% VACANTS 2024
Programació informàtica	11,88%
Sistemes TIC empresarials	11,21%
Tècniques de comercialització a les xarxes socials	5,06%
Utilitzar programació orientada a objectes	4,77%
Utilitzar patrons de disseny de programari	4,63%
Ciències de la computació	4,12%
Tecnologies al núvol	4,01%
SQL	3,85%
Programari d'entorn de desenvolupament interactiu	3,22%
Utilitzar programació amb scripts	3,08%

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de vacants en línia de Catalunya subministrades per l'empresa Lightcast per al període 2018-2024. Totes les xifres estan calculades com a percentatge de les vacants que demanen almenys una competència.

3.2.1. Evolució de la demanda de competències associades a la Intel·ligència Artificial

En els darrers anys s'està produint una proliferació progressiva de l'ús de la IA en diversos sectors i ocupacions gràcies a la capacitat d'aquesta eina per realitzar tasques rutinàries de forma més eficient. Però quina és la demanda de vacants amb competències associades a la IA? Fins ara, la demanda de vacants que especifiquen competències associades a la IA és relativament baixa; no obstant això, presenta una progressió accelerada, especialment a partir del 2021 (Figura 10):

Figura 10: Evolució del percentatge de les vacants relacionades amb la IA



Font: Elaboració pròpia a partir de dades de vacants en línia de Catalunya subministrades per l'empresa Lightcast per al període 2018-2024. Totes les xifres estan calculades com a percentatge de les vacants que demanen almenys una competència.

Aquest fet mostra, una vegada més, l'impacte de la transformació digital en el mercat de treball català. A continuació es presenta una llista amb les competències associades a la IA:

Taula 7: Competències associades a la IA

Reconeixement de veu

Programari de reconeixement òptic de caràcters

Eines d'extracció de transformació i càrrega de dades

Processament del llenguatge natural

OpenCV

SciKit

Visió artificial

Intel·ligència Artificial

Aprenentatge profund

TensorFlow

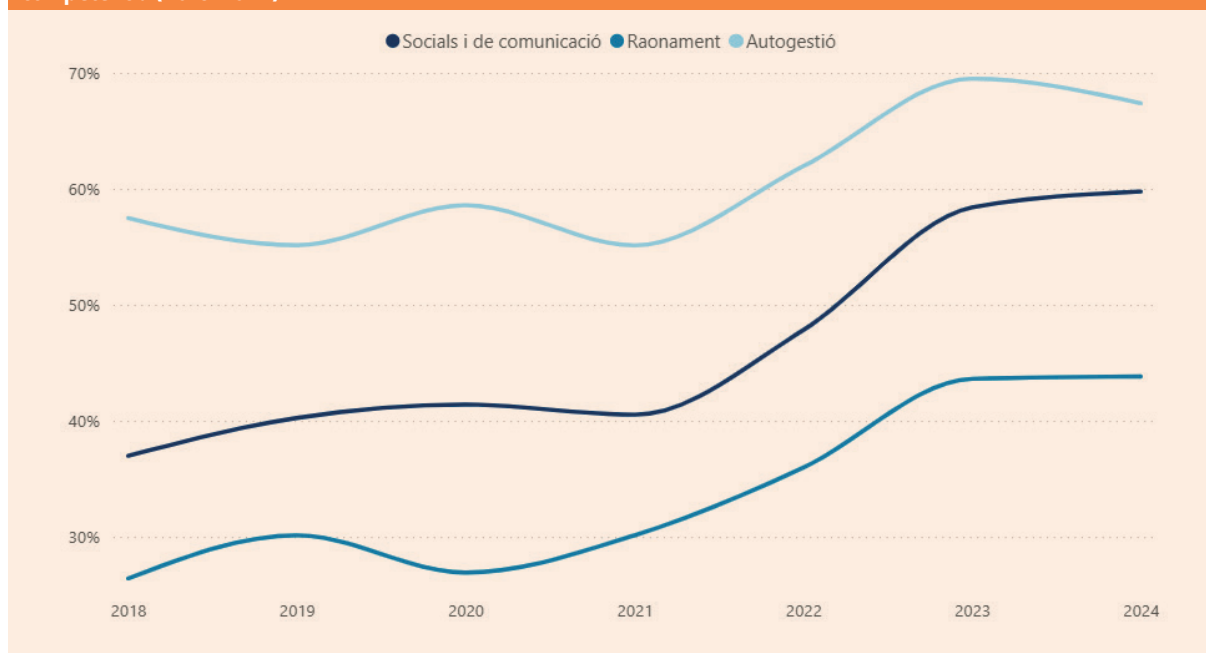
Aprenentatge automàtic

Font: Christmann et al. (2023).

3.3. La demanda de competències toves

El 2024, el 76,8% de les vacants en línia analitzades demanaven almenys una competència tova, un increment del 3,65% respecte del [Baròmetre I](#), on les últimes dades ens indicaven una demanda del 74,09%. Les dades actualitzades reafirmen la tendència creixent observada anteriorment. Aquest fet reflecteix que les empreses a Catalunya valoren de forma molt positiva les competències toves i mostra la importància que el desenvolupament d'aquestes competències té per a l'ocupabilitat de les persones treballadores. Dins de les competències toves, trobem les següents categories: competències d'autogestió, competències socials i de comunicació i competències de raonament. Al gràfic (Figura 11) es pot veure l'evolució de la demanda de competències toves per categoria. Totes tres (competències toves socials i de comunicació, competències toves de raonament i competències toves d'autogestió) han augmentat la seva demanda, especialment a partir de 2021, any en què el creixement va ser més acusat. No obstant això, les competències d'autogestió experimenten un lleuger decreixement el 2024.

Figura 11: Evolució mensual del percentatge de vacants que demanen almenys una competència tova per categoria de competència (2018-2024)



Font: Elaboració pròpia a partir de dades de vacants en línia de Catalunya subministrades per l'empresa Lightcast per al període 2018-2024. Totes les xifres estan calculades com a percentatge de les vacants que demanen almenys una competència.

Dins de les competències toves, la que més destaca és adaptar-se al canvi, que va ser sol·licitada en el 48,30% de vacants que demanaven competències el 2024 (Taula 8). Aquest fet reflecteix el valor que les empreses donen a poder comptar, dins dels seus equips, amb persones capaces d'adaptar-se a les circumstàncies en un context canviant com és l'actual al mercat de treball. Altres competències toves destacades són treballar en equips (41,67%) i gestionar el temps (31,75%). En comparació amb les dades anteriors, el percentatge de vacants que demanen adaptar-se al canvi ha baixat lleugerament, (del 51,5% al 48,3%), mentre que treballar en equips i gestionar el temps han augmentat la seva demanda. Per a més informació, pots consultar l'[informe anterior](#) sobre competències toves. A continuació, es mostra el llistat complet i actualitzat de competències toves més demandades el 2024:

Taula 8: Competències toves més demandades al mercat (2024)

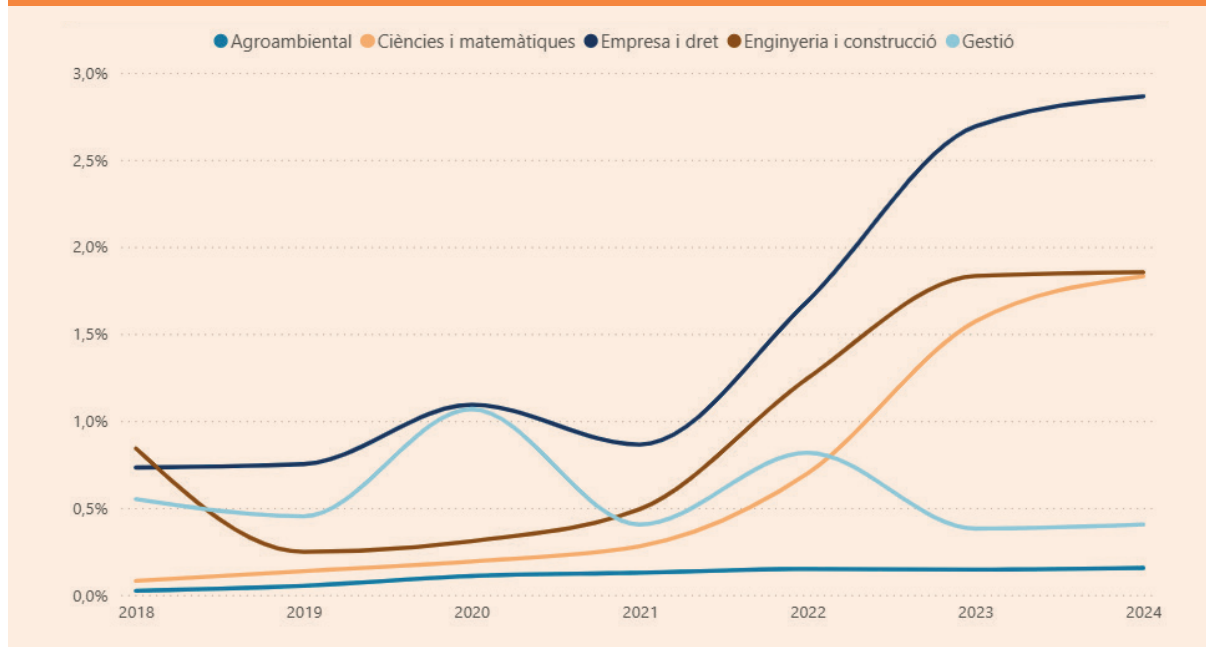
COMPETÈNCIES	% VACANTS 2024
Adaptar-se al canvi	48,30%
Treballar en equips	41,67%
Gestionar el temps	31,75%
Crear solucions per a problemes	30,65%
Principis del treball en equip	30,64%
Assumir la responsabilitat	27,99%
Resolució de problemes	25,69%
Presentar idees	24,57%
Pensar de manera creativa	19,60%
Ajustar les prioritats	18,70%

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de vacants en línia de Catalunya subministrades per l'empresa Lightcast per al període 2018-2024. Totes les xifres estan calculades com a percentatge de les vacants que demanen almenys una competència.

3.4. La demanda de competències verdes

Al [Baròmetre III](#) d'Ocupacions i Competències Verdes, es va destacar que la demanda de competències verdes a Catalunya, tot i ser encara incipient, s'havia incrementat de forma progressiva, cosa que indicava un interès creixent en aquestes competències. En el darrer any, la demanda de competències verdes ha continuat creixent, tot alineant-se amb la tendència observada anteriorment (Figura 12). El 2024, el 6,6% de les vacants que demanaven almenys una competència sol·licitaven una competència verda, la qual cosa implica un creixement del 24,5% en relació amb les últimes dades del Baròmetre III. Per categoria de competència verda, les competències verdes relacionades amb l'àmbit de l'administració d'empresa i el dret són les més demandades i també les que més han crescut en els darrers anys. Les competències verdes associades a l'enginyeria i construcció, i a les ciències i les matemàtiques presenten igualment una demanda creixent. Tanmateix, les competències verdes associades a la gestió tenen una demanda inferior.

Figura 12: Evolució mensual del percentatge de vacants que demanen almenys una competència verda per categoria de competència (2018-2024)



Font: Elaboració pròpia a partir de dades de vacants en línia de Catalunya subministrades per l'empresa Lightcast per al període 2018-2024. Totes les xifres estan calculades com a percentatge de les vacants que demanen almenys una competència.

En la següent taula (Taula 9), es mostren les competències verdes amb major demanda el 2024. Destaquen principalment la responsabilitat social de les empreses (1,50% de les vacants amb competències), la legislació mediambiental (1,40%) i el coneixement sobre ecosistemes (0,99%).

Taula 9: Competències verdes més demandades al mercat (2024)

COMPETÈNCIES	% VACANTS 2024
Responsabilitat social de les empreses	1,50%
Legislació mediambiental	1,40%
Ecosistemes	0,99%
Eficiència energètica	0,90%
Biologia	0,79%
Aplicar conceptes de gestió del transport	0,40%
Rendiment energètic d'edificis	0,36%
Tipus de fusta	0,33%
Energia solar	0,29%
Benestar dels animals	0,12%

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de vacants en línia de Catalunya subministrades per l'empresa Lightcast per al període 2018-2024. Totes les xifres estan calculades com a percentatge de les vacants que demanen almenys una competència.

4. CONCLUSIONS

El mercat de treball català ha experimentat un creixement progressiu de la demanda de treballadors per a cobrir les seves vacants a partir de l'any 2021, cosa que fa palesa la resiliència de les empreses catalanes per fer front a la crisi de la COVID-19 que va afectar el teixit empresarial català el 2020. Els perfils amb una major demanda en les vacants en línia són de caràcter tecnològic i digital, el que reflecteix l'impacte que la transformació digital té en el mercat de treball català. No obstant això, també tenen una forta demanda de perfils com els/les secretaris/àries administratius/ves o els/les representants comercials.

L'anàlisi realitzada evidencia una tendència creixent cap a perfilar la demanda en clau de competències a l'hora d'incorporar talent a les empreses. L'actualització de les dades mostra específicament un augment de la demanda a les vacants en línia de competències verdes i digitals avançades, tot i tenir una demanda inferior a la de les competències toves i digitals. Tanmateix, aquestes competències tenen una alta demanda. Els impactes de la transformació digital i la transició verda en el mercat laboral queden reflectides en les dades en línia del mercat de treball, on es veu aquest creixement progressiu de la demanda de vacants amb aquestes competències associades.

Aquestes tendències creen reptes a nivell d'ocupació, tant per a les empreses com per a les persones treballadores i les administracions públiques. Obtenir informació actualitzada de les demandes de talent de les empreses ens ajuda a alinear aquestes demandes amb els perfils competencials de les persones. Si no es fa aquest alineament, les empreses tindran dificultats per a cobrir les seves vacants per manca de perfils professionals amb les competències necessàries, i, conseqüentment, les persones tindran dificultats per a trobar ocupació. De fet, tal com vam veure al [Zoom Pimec](#), les pimes catalanes que representen el gruix de les empreses a Catalunya i una part substancial de l'ocupació total a la regió, tenen dificultats substancials per trobar talent i cobrir les seves vacants. En aquest sentit, cal impulsar les polítiques de formació i ocupació que prioritzin les competències detectades com d'alta demanda i emergents en els processos d'orientació professional i en els continguts formatius d'una àmplia varietat de perfils ocupacionals.

A més, és essencial promoure la formació contínua entre la població treballadora per tal d'alinear les necessitats productives de les empreses amb les competències de les persones treballadores.

REFERÈNCIES BIBLIOGRÀFIQUES

- The Burning Glass Institute. (2022). The Emerging Degree Reset. How the Shift to Skills-Based Hiring Holds the Keys to Growing the U.S Workforce at a Time of Talent Shortage. The Burning Glass Institute. <https://static1.squarespace.com/static/6197797102be715f55c0e0a1/t/6202bda7f-1ceee7b0e9b7e2f/1644346798760/The+Emerging+Degree+Reset+%2822.02%29Final.pdf>
- Catalonia Trade & Investment. (2025). 2024 Breaks Records for Catalan Startups with 2285 Companies. Catalonia Trade & Investment. <https://catalonia.com/w/2024-breaks-records-for-vcatalan-startups-with-2285>
- Christmann, F., Muñoz-Martínez, M., Fitó, À., & Pagès, C. (2023). "Robòtica, intel·ligència artificial i mercat de treball a Catalunya". Revista econòmica de Catalunya, (87), 24-33. <https://raco.cat/index.php/RECAT/article/view/417100>
- Duran, M., Pagès, C., Miró, S., & Pérez, H. (2024). La transformació digital des de la perspectiva del mercat de treball a Catalunya. Baròmetre de competències i ocupacions de Catalunya (UOC-Pimec). <https://www.barometreocupacions.cat/wp-content/uploads/2024/08/cat-Transformacio-digital.pdf>
- Duran, M., Pagès, C., Miró, S., & Pérez, H. (2024). Les competències toves en un món digital. Baròmetre de competències i ocupacions de Catalunya (UOC-Pimec). <https://www.barometreocupacions.cat/wp-content/uploads/2024/08/competencies-toves.pdf>
- Duran, M., Pagès, C., Miró, S., & Pérez, H. (2024). Ocupacions i competències verdes per a una economia sostenible. L'avanç de la transició ecològica a Catalunya des de la perspectiva del mercat de treball en línia. Baròmetre de competències i ocupacions de Catalunya (UOC-Pimec). <https://www.barometreocupacions.cat/wp-content/uploads/2024/10/CAT-Ocupacions-y-competencies-verdes-per-a-una-economia-sostenible.pdf>
- National Foundation for Educational Research. (2025). Decline in UK tech job adverts threatens young talent pipeline. National Foundation for Educational Research. <https://www.nfer.ac.uk/press-releases/decline-in-uk-tech-job-adverts-threatens-young-talent-pipeline/>
- Nezaj, J. (2024). The rise-and fall-of the software developer. ADP Research. <https://www.adpresearch.com/the-rise-and-fall-of-the-software-developer/>
- OECD. (2022). Going Digital to Advance Data Governance for Growth and Well-being. OECD Publishing. https://www.oecd.org/content/dam/oecd/en/publications/reports/2022/12/going-digital-to-advance-data-governance-for-growth-and-well-being_246d8cab/e3d783b0-en.pdf
- Pedro-Aznar, P., Pagès, C., Miró, S., & Pérez, H. (2025). Radiografia de la demanda de talent en les MIPIMES catalanes. Necessitats i dificultats de cobertura. Baròmetre de competències i ocupacions de Catalunya. <https://www.barometreocupacions.cat/wp-content/uploads/2025/03/CAT-Informe-ZOOM-PIMEC.pdf>
- Zhu, K., & Conte, N. (2025). Charted: The Decline of U.S. Software Developer Jobs. Visual Capitalist. <https://www.visualcapitalist.com/charted-the-decline-of-u-s-software-developer-jobs/>



BARÒMETRE

DE COMPETÈNCIES I
OCUPACIONS DE
CATALUNYA

Per UOC i Pimec



barometreocupacions.cat